

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven

Oslo Kongressenter er en del av Oslo Kongressenter Folkets Hus AS. Oslo Kongressenter driver med utleie av lokaler til større og mindre arrangementer som konferanser, kongresser, møter, banketter, «workshops», m.m. Vi bistår og tilbyr alt i fra høy teknisk kompetanse under arrangementet, til servering av førsteklasses lunsjer og middager.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS har som formål å eie, forvalte, drifte og leie ut forsamlingslokaler og kontorer til Landsorganisasjonen i Norge og tilknyttede organisasjoner og virksomheter.

Oslo Kongressenter Folkets Hus har etablert policy for ivaretagelse av åpenhetsloven basert på Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører og arbeider kontinuerlig med å systematisere og forbedre disse rutinene.

Loven pålegger Oslo Kongressenter Folkets Hus en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Gjennom våre nettsider gis allmennheten tilgang til informasjon om det arbeidet Oslo Kongressenter Folkets Hus gjør for å sikre dette arbeidet. Vi foretar en årlig risikovurdering internt slik at vi kan identifisere området hvor det kan være utfordringer.

Oslo Kongressenter arbeider aktivt og målrettet for å skape et godt arbeidsmiljø preget av åpenhet, respekt, likeverd og for likestilling mellom kjønn på tvers av diskrimineringsgrunnlagene. I regi av bedriftshelsetjenesten gjennomføres jevnlig en arbeidsmiljøundersøkelse og gjennom undersøkelsens resultater iverksettes eventuelle nødvendige tiltak. For å kartlegge hver enkeltes situasjon, ens behov for påfyll av kompetanse og om man føler seg godt ivaretatt på arbeidsplassen gjennomføres årlig medarbeidersamtaler.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS har en årlig samling for alle ansatte og har jevnlig allmøter for informasjonsdeling. Felles for våre samlende aktiviteter er arbeidet med å styrke vår kultur, hvor blant annet bærekraft er et sentralt tema. Som et ledd i vårt arbeid med både å styrke kulturen innad, men også bygge opp under helsefremmende tiltak ser vi med jevne intervaller på muligheter i form av ulike tidsbestemte aktiviteter som kan være aktuelle for Oslo Kongressenter.

Oslo Kongressenter har de seneste årene foretatt flere store bygge- og renoveringsprosjekter på eiendommen med gjenbruk av materialer som steinheller, gulv og teglstein. Vi henter frem det originale, fortsetter å gjenbruke materialer og Universell utforming står støtt. Blant annet har det og vært etablering av en ny og mer moderne miljøstasjon.

For å håndtere vår nye miljøstasjon og vår avfallshåndtering på en oversiktlig og god måte har vi et samarbeid med REEN AS. REEN leverer en teknologi som bidrar med å effektivisere innsamling, måling og transport av avfall. Avfallshåndteringssystemet måler og registrerer alt matavfall i miljøstasjonen før det kastes i de relevante beholderne, med en klar fordeling mellom matsvinn og annet matavfall – hvor matavfall sendes til gjenvinning. Vi har økt samarbeid om redistribusjon av overskuddsmat, og når det er mulig donerer vi til lokale veldedige organisasjoner.

Oslo Kongressenter er med i prosjektet Kutt Matsvinn, som er et samarbeid mellom Matvett og aktører i serveringsbransjen, med mål om å halvere matsvinnet innen 2030. Dette er i tråd med FNs bærekraftsmål og Bransjeavtalen om reduksjon av matsvinn. For bransjen er dette et viktig nettverk som bidrar med å heve kompetanse og dele erfaringer og praksis.

Oslo Kongressenter har mottatt KuttMatsvinn-beviset på bakgrunn av å ha tilsluttet seg Landbruks – og matdepartementet sin bransjeavtale om halvering av matsvinn og signert en samarbeidsavtale med Matvett i prosjektet KuttMatsvinn Servering. Vi har senest rapportert matsvinndata og gjennomførte tiltak for siste rapporteringsår.

Våre ansatte er den viktigste ressursen for å oppnå gode resultater, og grundig opplæring er noe vi kontinuerlig jobber med for å skape mer bevisste og engasjerte ansatte. Bedre rutiner på arbeidsplassen er et viktig resultat av vellykket opplæring, noe de ansatte også tar med seg inn på arbeidsplassen.

Oslo Kongressenters leverandører, forretnings- og samarbeidspartnere er sentrale for evnen til å utføre vår virksomhet. Vi ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillitt og åpenhet, og at våre leverandører deler Oslo Kongressenters holdning til etikk og etterlevelse. Våre leverandører og samarbeidspartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og opprettholde et sikkert arbeidsmiljø. Ved inngåelse eller fornyelse av leverandøravtaler skal retningslinjene vedlegges kontrakter der dette er mulig. [Les etiske retningslinjer for leverandører her.](#)

Det seneste året har vi tatt i bruk House of Control i arbeidet relatert til risikovurdering av leverandører og partnere, noe som har bidratt til en mer strukturert og bedre håndtering av blant annet arbeid med Åpenhetsloven. Vi gjennomfører kontinuerlig undersøkelse mot utvalgte leverandører som kan utgjøre en vesentlig risiko for vår virksomhet.

Oslo Kongressenter Folkets Hus AS har det seneste året ikke avdekket noen avvik eller brudd som tilsier at vi har måttet iverksette tiltak for forbedring eller endring.

Arbeidet med Åpenhetsloven ledes av vår personalsjef og spørsmål og andre henvendelser kan rettes til aapenhetsloven@oslo.kongressenter.no.